

# 双辽市 2025 年预算绩效管理工作的开展 和 2026 年预算草案编制绩效管理情况说明

2025年双辽市认真落实国家、省工作部署，按照深化财政体制改革工作的总体要求，持续优化财政资源配置、提升公共服务质量，确保完成预算绩效改革任务，我市预算绩效管理工作稳步推进，工作质量稳步提升，现将 2025 年预算绩效管理工作以及2026年预算草案编制绩效管理情况报告如下：

## 一、2025年工作总结

### （一）组织机构和制度体系建设不断健全

一是组织保障。根据市委市政府工作部署，我局已成立预算绩效管理工作领导小组。二是制度保障。根据省厅工作安排并结合自身实际，先后印发出台16个政策文件，打通预算绩效管理工作各个环节，为全面实施预算绩效管理搭建了完备的制度框架。三是衔接保障。逐步建立起财政部门牵头协调、各部门单位承担主体责任，协同联动的工作体系。督促全市预算部门及时学习掌握落实预算绩效管理要求，在编制部门预算过程中，对我市所有预算部门项目绩效目标进行批复，将其全部纳入部门整体支出绩效目标管理范畴，实行全过程绩效运行监控。严把绩效预决

算公开关，做到公开事项及时、准确、规范，接受社会对重大政策和项目安排的广泛监督。

## （二）管理手段和信息化平台建设不断创新

一是不断完善我市绩效指标体系。2025年省厅绩效处已将绩效智库模块嵌入到预算管理一体化系统中，我市在此基础上不断完善我市绩效指标体系。在收集、整理省财政厅以及其他先进地区绩效指标的基础上，动态更新符合我市实际的绩效指标体系，着力实现覆盖全部专项资金，为预算绩效管理工作提供重要支撑。

二是充分发挥绩效考核“指挥棒”作用。依托预算一体化系统中预算绩效管理模块，实现事前绩效评估、绩效目标管理、绩效监控管理、绩效评价管理等全周期绩效管理，确保各个节点任务顺利完成。将绩效评价结果作为预算安排、财政政策调整的重要参考，以提高财政资源配置效率和使用绩效。

三是选取重点政策项目委托第三方机构参与预算绩效管理，在事前绩效评估和重点评价等方面充分利用其专业性和客观性，集中力量解决预算绩效管理工作质量不高、成效不明显问题，帮助资金使用部门进一步树立绩效意识，全面提升工作技能，规范绩效管理工作。

## （三）预算绩效管理水平不断提升

采用线上或线下模式开展预算绩效专项业务培训，主要

从预算绩效管理政策要点要求、预算管理一体化系统绩效模块实操培训等方面对局内相关处室、部门单位进行预算绩效管理培训。

## 二、2026年预算草案编制绩效管理情况

为全面推动我市全方位、全覆盖、全过程预算绩效管理工作深入开展，市财政局于2025年12月举办了2026年全市预算绩效管理培训会，适度提前部署2026年预算绩效管理工作。参加本次培训班的有各支出业务科室、市直各预算部门（单位）以及乡镇（街）、开发区项目管理人员及财务人员。具体工作内容如下：一是制定项目指标填报计划，明确2026年项目储备工作组织实施及要求；二是明确任务分工，加强督促指导。按照项目资金谁使用，谁负责原则，由预算科（绩效办）负责绩效指标填报的组织实施和监督，以各项目主管科室为主开展绩效指标设置审核工作，根据计划要求，对项目单位储备的不合格项目予以退回，业务科室审核合格的项目由预算科（绩效办）复审后储备入库。

## 三、下一步工作措施

2026年，我市将全面贯彻落实党的二十大精神，在预算与绩效一体化理念指引下，具体工作如下：

### （一）进一步加强绩效管理工作培训力度

强化素质培训是基石。只有增强预算绩效管理人員的

业务素质，才能保质保量完成绩效管理工作。

## **（二）进一步加强项目绩效评价**

加强预算单位项目自评工作，提高报告质量。认真分析研究评价结果所反映的问题，努力查找资金的使用和管理中的薄弱环节，制定改进和提高工作的措施。

## **（三）进一步加强绩效评价结果运用**

建立绩效评价结果的反馈与整改、激励与问责制度，不断完善绩效评价结果的反馈和运用机制，将绩效结果向社会逐步公布，进一步增强单位的责任感和紧迫感。将评价结果作为安排以后年度预算的重要依据，将一些绩效评价结果不好的项目取消，对执行不力的单位的预算要进行相应削减，切实发挥绩效评价工作的应有作用。

双辽市财政局